



Администрация муниципального района «Забайкальский район»

ПРОТОКОЛ № 3

территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в муниципальном районе «Забайкальский район»

23 сентября 2024 г.
15:00 - 16:10 ч.

пгт. Забайкальск

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в муниципальном районе «Забайкальский район» в составе:

Координатора - Нимаевой Ольги Юрьевны - заместителя главы муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению, Ивановой Натальи Георгиевны - начальника Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», Турковой Юлии Вадимовны - начальника отдела по культуре, спорту и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район», Цыреновой Оюны Батоевны - главного специалиста по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район».

Члены комиссии со стороны работодателей:

Бельды Виктория Николаевна - начальник Забайкальского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

В отсутствие членов комиссии:

Координатора - Лисеенко Алексея Васильевича – директора ООО «Таможенного логистического терминала – Забайкальск», Вершинина Дениса Олеговича - начальника Вокзала станции Забайкальск Забайкальской региональной дирекции железнодорожных вокзалов, Белобородовой Екатерины Андреевны - заместителя начальника КТ Забайкальск по продажам Филиала ПАО "Трансконтейнер" на Забайкальской железной дороге, Юндунова Арсалана Николаевича - начальника Маргуцекской дистанции пути (ПЧ-21), Милгадаевой Миры Константиновны - заместителя генерального директора ООО "Забайкальский Зерновой терминал".

Члены комиссии со стороны работников:

Баторова Любовь Федоровна - член профсоюза работников здравоохранения в Забайкальском районе.

В отсутствие членов комиссии:

Координатора - Уваровской Анны Николаевны - председателя Координационного Совета организаций профсоюзов муниципального района «Забайкальский район», Гловой Надежды Васильевны – председателя районной организации профсоюза работников культуры в Забайкальском районе. Бутыриной Виолетты Сергеевны - члена профсоюза работников культуры в Забайкальском районе, Ерохиной Натальи Демьяновны - председателя первичной профсоюзной организации Забайкальск - Даурской дистанции пути (ПЧ-21).

приглашенные: Кузьмина Екатерина Викторовна – начальник Управления экономического развития Администрации муниципального района «Забайкальский район», Чипизубова Наталья Николаевна – председатель комитета по финансам муниципального района «Забайкальский район».

при ответственном секретаре - Цыреновой О.Б.

1. Рассмотрев вопрос об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2024 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2025 году.

РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика – начальника Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район». На территории муниципального района «Забайкальский район» организация летней оздоровительной кампании осуществлялась в рамках муниципальной программы «Развитие дополнительного образования в муниципальном районе «Забайкальский район» 2020-2026 годы», где были предусмотрены основные мероприятия по летнему отдыху и оздоровлению детей, проведены косметические ремонты в ЛОУ, оснащены медицинские кабинеты лекарственными препаратами и закуплены канцелярские товары.

На базе 8 общеобразовательных школ функционировали 8 лагерей дневного пребывания и один загородный лагерь МОУ ДОД ДОО(п)Ц «Пограничник».

В 2024 году летним отдыхом было охвачено 500 детей из них в лагерях дневного пребывания:

МАОУ СОШ №1 пгт.Забайкальск – 100 учащихся;

МОУ СОШ №2 пгт.Забайкальск – 80 учащихся;

МОУ Даурская СОШ – 120 учащихся;

МОУ Абагайтуйская СОШ №7 – 40 учащихся;

МОУ Красновеликанская ООШ – 25 учащихся;

МОУ Степнинская ООШ – 25 учащихся;

МОУ Харанорская ООШ – 40 учащихся;

МОУ Билитуйская СОШ – 70 учащихся.

В загородном лагере МОУ ДОД ДОО(П)Ц «Пограничник»- 85 учащихся.

Из них трудоустроенных – 96 человек:

- МОУ ДОД ДОО(П)Ц «Пограничник» - 14 человек.

- в лагерях дневного пребывания – 82 человек.

МОУ СОШ №2 пгт.Забайкальск – 28 человек;

МОУ Даурская СОШ – 28 человек;
МОУ Красновеликанская ООШ – 6 человек;
МОУ Билитуйская СОШ – 20 человек.

2. Рассмотрев вопрос об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития муниципального района «Забайкальский район» на 2025 год и на плановый период 2026.

РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика – начальника Управления экономического развития Администрации муниципального района «Забайкальский район».

Прогноз социально-экономического развития муниципального района "Забайкальский район" на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов (далее – прогноз) разработан с учетом итогов социально-экономического развития муниципального района "Забайкальский район" и Забайкальского края за 2023 год, текущий период 2024 года, на основе анализа текущего состояния и с учетом тенденций развития российской экономики, приоритетов, определенных указами Президента Российской Федерации, в том числе Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 26 июня 2020 года № 427 «О мерах по социально-экономическому развитию Дальнего Востока», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и перспективу 2036 года», Перечнем мероприятий социально-экономического развития Забайкальского края, подлежащих реализации в 2018–2025 годах в приоритетном порядке, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2018 года № 849-р, Национальной программой социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 2464-р, Комплексной программой ускоренного социально-экономического развития Забайкальского края до 2025 года и на перспективу до 2035 года, утвержденной Правительством Российской Федерации от 18 августа 2021 года № 2282-р, Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, Стратегией социально-экономического развития муниципального района "Забайкальский район" на период до 2030 года, внедряемых механизмов поддержки Дальневосточного федерального округа, а также прогнозных оценок хозяйствующих субъектов.

Прогноз разработан в двух вариантах: вариант 1 (консервативный), вариант 2 (базовый). В качестве основного варианта предлагается вариант 2 (базовый).

Консервативный вариант развития экономики Забайкальского края сформирован с учетом сохранения существующих тенденций и факторов, влияющих на социально-экономическое развитие края, структурного

замедления темпов роста экономики в среднесрочной перспективе в связи санкционным давлением на экономику как страны в целом, так и района, ведением специальной военной операции.

Базовый вариант предполагает развитие экономики края в условиях реализации мер государственной политики, направленных на достижение новых национальных целей, стимулирование экономического роста, улучшение инвестиционного климата, модернизацию промышленного производства, реализацию промышленно-инфраструктурных инвестиционных проектов, а также повышение уровня конкурентоспособности агропромышленного комплекса, включая реализацию мер обеспечения занятости и доходов населения и структурные изменения в экономике.

Промышленное производство

В 2023 году индекс промышленного производства по полному кругу организаций – производителей муниципального района "Забайкальский район" составил 109,9 % к уровню предыдущего года. Объем отгруженной продукции – 428,9 млн. рублей.

Индекс производства по обеспечению электроэнергией, газом и паром; кондиционированию воздуха составил 109,1 %, по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 101,8 %.

Индекс промышленного производства в 2024 году оценивается на уровне 100,5 %, объем отгруженной продукции – 457,3 млн. рублей.

Сдерживающими факторами в промышленном производстве могут оказаться риски, связанные с:

- ограничениями введения санкций против России;
- нестабильной конъюнктурой мировых рынков сырья;
- снижением потребительского спроса;
- низкой инвестиционной активностью;
- высоким уровнем тарифов на услуги естественных монополий;
- высвобождением рабочей силы.

По базовому варианту предусмотрено воздействие следующих факторов стимулирующего характера:

- рост объемов промышленного производства в отраслях, ориентированных на собственные сырьевые ресурсы и внутренний спрос;
- повышение производительности труда;
- наличие запаса производственных мощностей;
- улучшение инвестиционного климата;
- создание новых предприятий;
- поддержка развития предпринимательства и конкурентной среды

По базовому варианту индекс промышленного производства к уровню предыдущего года прогнозируется в следующих объемах: в 2024 году – 100,5 %, в 2025 году – 101,0%, в 2026 году – 101,0 %, в 2027 году – 101,1%; среднегодовой темп роста составит 100,9 %.

Фонд заработной платы работников организаций

В 2023 году фонд заработной платы работников организаций составил 4582,2 млн рублей – 114,3 % к уровню предыдущего года.

Рост фонда начисленной заработной платы работников обеспечен за счет:

- индексации минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) (с 1 января 2023 года МРОТ был проиндексирован на 6,3 % и составил 16242 рубля);
- сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента РФ, и уровнем средней заработной платы в регионе;
- индексации заработной платы работников бюджетной сферы;
- реализации инвестиционных проектов, в том числе в территории опережающего развития «Забайкалье».

В 2024 году, по оценке, фонд заработной платы работников организаций составит 5549,0 млн рублей (121,1 % к уровню 2023 года).

Оценка проведена с учетом индексации МРОТ с 1 января 2024 года на 18,5 %, мероприятий по увеличению заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе по сохранению достигнутых соотношений заработной платы указных категорий работников к доходу от трудовой деятельности в регионе, а также за счет роста среднесписочной численности работников при реализации инвестиционных проектов посредством создания рабочих мест.

Также увеличение фонда заработной платы работников организаций в 2024 году будет обеспечено за счет реализации Законов Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» и от 25 октября 2023 года № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», которыми установлено повышение заработной платы для всех категорий работников бюджетной сферы. Увеличены оклады всем работникам бюджетной сферы с 1 июля 2023 года на 20,0 %, квалифицированным работникам с 1 ноября 2023 года – на 5,0 %, с 1 января 2024 – на 5,0 % (учителям – 16,6 %), неквалифицированным работникам – заработная плата на 8,5 %, оклады квалифицированным работникам с 1 июня 2024 года – на 4,5 %, «указным» категориям с 1 февраля 2024 года – на 3,0 %.

В прогнозном периоде по мере развития экономики и достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», увеличение объемов фонда заработной платы будет обеспечено за счет повышения опережающими темпами МРОТ, посредством устойчивого роста заработной платы не ниже уровня инфляции и утверждения в 2026 году новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, и внедрения таких систем с 2027 года в целях обеспечения роста доходов работников бюджетного сектора экономики, а также развития реального сектора экономики, за счет постоянного улучшения инвестиционного климата. Так, в 2025 году темп роста фонда заработной платы работников организаций

по базовому варианту прогноза составит 115,1 % к уровню предыдущего года, в 2026 году – 109,5 % и 2027 году – 110,3 %.

В результате фонд заработной платы в 2025 году прогнозируется в объеме 6386,2 млн рублей, в 2026 году – 6992,4 млн рублей, в 2027 году – 7714,1 млн рублей по базовому варианту прогноза.

В целом за 2025–2027 годы фонд заработной платы работников организаций к уровню 2024 года увеличится на 39 % по базовому варианту прогноза.

3. Рассмотрев вопрос о результатах реализации Законов Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», от 25 октября 2023 года № 2239 – ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика – начальника Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», отдел по культуре, спорту и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район», председателя Комитета по финансам муниципального района «Забайкальский район».

В соответствии Законов Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», от 25 октября 2023 года № 2239 – ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края». Утверждены муниципальные нормативные документы, такие как: Постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 28.11.2014г. №1171 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский», Постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 01.04.2015 года № 334 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального района «Забайкальский район и от 31.01.2019 года № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район» – были внесены изменения и дополнения, а именно:

1. С 1 июля 2023 года увеличены на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район».

2. С 1 ноября 2023 года увеличены на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», занимающие должности, к которым в

соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования.

3. С 1 января 2024 на увеличены 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников, занимающие должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений).

4. С 1 января 2024 увеличены на 16,6 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район».

5. Работникам муниципальных образовательных учреждений занимающие должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающий рост заработной платы в Забайкальском крае.

Минимальное значение размера заработной платы, работников муниципальных образовательных учреждений, занимающие должности специалистов и служащих к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, устанавливается в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года – 19 494,0 рублей, с 1 января 2024 года – 22 027,0 рублей. С районным коэффициентом с 1 января 2024 года минимальное значение размера заработной платы составляет **37 445,9 рублей.**

(По 2239-33к от 25.10.23г)

6. С 1 февраля 2024 года увеличены на 3 процента размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Забайкальский район», указным категориям работникам, в образовании это все **педагогические работники.**

7. С 1 июня 2024 года увеличены на 4,5 процента размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Забайкальский район», занимающих должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования.

Во всех образовательных учреждениях района своевременно производилась работа по внесению изменений и дополнений в Положения об оплате труда работников учреждений.

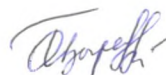
4. Контроль за исполнением протокола территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в муниципальном районе «Забайкальский район» оставляю за собой.

Координатор комиссии



Нимаева О.Ю.

Секретарь комиссии



Цыренова О.Б.